

Vi skal understøtte samarbejde på tværs af sektorer og fagområder bedre

DFiR arbejder i 2021 med to projekter, der med hver sin tilgang undersøger, hvordan dansk forskning og innovation endnu bedre kan understøtte samarbejde på tværs af forskelle bl.a. mellem fagområder og sektorer. Det bliver tiltagende vigtigt for, at forskning og innovation kan bidrage til løsningen af de store samfundsudfordringer.

1) Fra viden til virkelighed – infrastruktur og missionsorienteret forskning og innovation som midler til at nå i mål med 2030- og 2050- klimamålene

Baggrund

Med den mission, der ligger i klimalovens mål for henholdsvis 2030 og 2050, vil DFiR se nærmere på, om forsknings- og innovationssystemet er indrettet og gearret til at levere de løsninger og omstillinger, der skal til for at nå målene. I den politiske prioritering af midler til grøn omstilling har man i grove træk to forsknings- og innovationspolitiske instrumenter: a) Missionsdrevne (strategisk) forskning og innovation, b) Investeringer i infrastruktur og faciliteter. Kan de to FoU-politiske instrumenter udvikles mere hensigtsmæssigt?

DFiR's tilgang

Et centralt spørgsmål er her, om der er adgang til nødvendige og tilstrækkelige forskningsinfrastrukturer og faciliteter, og om der er incitamentsstrukturer- og mekanismer både til at samarbejde på tværs af institutioner og sektorer og til at optimere brugen af infrastrukturen. I tilknytning hertil vil DFiR også undersøge, hvordan samspillet mellem den politisk prioriterede forsknings- og innovationsindsats fungerer sammen med den øvrige forskning og innovation i Danmark og internationalt.

Hvordan griber DFiR det an?

DFiR gennemfører en række projektelementer, der samlet set skal give DFiR grundlag for en helhedsanalyse og en vurdering samt for at udtale sig om, hvorvidt rammerne for den nye forsknings- og innovationspolitik er velegnede til at nå i mål med klimaloven. Projektelementerne omfatter såvel gennemgang af litteratur, rapporter og andet skriftligt materiale, som undersøgelser af danske og internationale forhold og erfaringer. En undersøgelse vil omhandle barrierer, samarbejdsmekanismer, incitamentsstrukturer- og mekanismer for adgang, samarbejde om og anvendelse af infrastrukturer

inden for det grønne område. Rådet vil også undersøge, hvordan midler til grønne missionsdrevne FoU-projekter har bidraget eller ikke bidraget til den strategiske retning, og hvordan grænsefladerne har været til "ikke-grønne FoU-områder". Rådet vil som led heri løbende inddrage danske nøgleinteressenter og internationale samarbejdspartnere. Projektet forventes afsluttet i efteråret 2021.

2) Tværviden og mangfoldighed i forskning og innovation

Udfordringen

Med et klart fokus på missionsdrevne forskning og innovation er der en udbredt antagelse om, at nye løsninger bliver bedre og mere robuste, hvis de bliver til i samarbejde på tværs af de traditionelle discipliner og sektorer (siloe). Men der også en stigende erkendelse af, at det er svært. Derfor vil DFiR i dette projekt undersøge, hvordan ægte og forpligtende tværviden og mangfoldighed kommer i stand, og hvordan vi bedre kan understøtte, at det sker. Dette projekt har således fokus på, hvordan man får fagligheder og teams til ikke alene at mødes, men også rent faktisk at fungere hensigtsmæssigt.

Mål for projektet

Første skridt er at forstå, hvad det er for et potentiale, der ligger i tværviden og i at sammensætte teams med den rette kombination af faglige og kognitive kompetencer, erfaringer og baggrunde, som kan gøre løsningerne bedre eller mere robuste og nemmere at udbrede. DFiR vil undersøge, hvad der karakteriserer dette potentiale, hvad der betinger og fremmer det, og hvordan det kan bringes til udfoldelse på en positiv måde.

Næste skridt er at omsætte forståelsen af dette potentiale i måden, hvorpå vi understøtter tværviden og mangfoldighed i forskning og innovation – gennem rammer og strukturer, organisering, indretning af virkemidler, ledelse og sammensætning af teams.

DFiR ser ikke alene på tværviden, men også på det bredere begreb mangfoldighed. Tværviden er én form for mangfoldighed, men mangfoldighed omfatter også køn, uddannelse, nationalitet, alder, erfaringer og

mere komplekse elementer, der har betydning for, hvordan man sammensætter det rette team, skaber psykologisk tryghed og udnytter et teams forskelligheder på en positiv og produktiv måde. Projektet handler derfor om at blive klogere på de mekanismer, der kan gøre tværviden- skab og mangfoldighed til et vellykket middel til udvikling af nye, bedre eller mere robuste løsninger på samfundsudfordringerne.

Fremgangsmåde

Projektet består af fire projektelementer, der samlet set danner grundlag for DFiR's helhedsanalyse, vurdering og konklusion. DFiR vil som led heri undersøge danske og internationale virkemidler, der i de sidste ti år har haft til formål at fremme tværviden- skab.

Rådet vil gennem samtale med ledere af tværviden- skabelige forskning- og innovationsgrupper desuden undersøge, hvordan de med eller uden ydre virkemidler har været i stand til at udnytte potentialet i tværviden- skab eller mangfoldighed på en positiv måde. Rådet vil inddrage artikler, rapporter og andet skriftligt materiale sammen med konkrete erfaringer fra danske og uden- landske interessenter og aktører, der fra forskellige vink- ler har arbejdet med tværviden- skab og mangfoldighed i forskning og innovation. Projektet vil anlægge et inter- nationalt perspektiv til Holland og Irland, hvor der på forskellig vis også har været fokus på, hvordan tværviden- skab og mangfoldighed kan understøttes bedre og bidrage til udviklingen af nye løsninger. DFiR forventer at afslutte projektet i løbet af sommeren.

Har du viden eller forslag til DFiR

DFiR vil inddrage en række aktører og nøgleinteressenter i arbejdet, dels for at sikre, at projekterne bliver så relevante som muligt for de berørte aktører, dels for at understøtte koordinering med andre aktører, der har

overvejelser om samme spørgsmål. Hvis du har viden om aktiviteter eller synspunkter, som kunne være rele- vante for DFiR, er du meget velkommen til at kontakte rådet – enten ved henvendelse til os personligt eller skrive til dfir@ufm.dk

Yderligere oplysninger



Frede Blaabjerg
Formand for DFiR
Telefon: 21292454
E-mail: fbl@et.aau.dk



Søren Rud Keiding
Leder af projektet fra viden til virke- lighed
Telefon: 28992061
E-mail: keiding@aias.au.dk



Mette Birkedal Bruun
Leder af projektet om tværviden- skab og mangfoldighed
Telefon: 24874648
E-mail: mbb@teol.ku.dk